

# Zeitarbeit in der Pflege

## Eine qualitative Analyse professioneller Orientierungen

17. Berliner Methodentreffen Qualitative Forschung, 29.-30. Juli 2022

### Ausgangspunkt

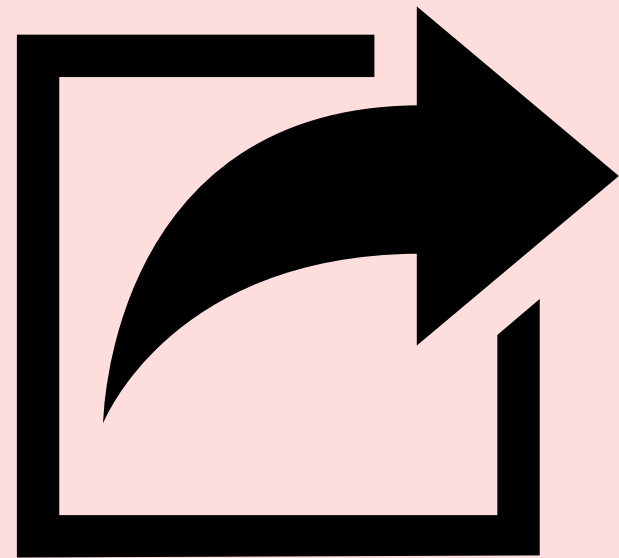
- Bundesweiter Mangel an Fachkräften in der beruflichen Pflege
- Dennoch ist Zeitarbeit als Beschäftigungsmodell in der Pflege bedeutsam (Bundesagentur für Arbeit 2022)
- Zum Teil subjektive Vorzüge für Nutzer\*innen von Zeitarbeit in der Pflege (Krupp et al. 2020)
- Teilweise höhere Löhne, Zusatzleistungen und selbst aushandelbare Arbeitszeiten steigern die Attraktivität von Zeitarbeit gegenüber einer Festanstellung
- Durch Zeitarbeit bietet sich für Pflegekräfte eine Möglichkeit dauerhafte Arbeitsbelastung zu reduzieren und dennoch im Beruf zu verbleiben (Riedlinger et al. 2020)
- Einsatz von Zeitarbeiter\*innen in der Pflegebranche ist umstritten
- Einrichtungen und Pflgeteams stellt der Einsatz von Zeitarbeit vor diverse Herausforderungen



### Forschungsfragen

- Welche professionellen Orientierungen spielen beim Wechsel von einer Festanstellung in die Zeitarbeit eine Rolle?
- Wie werden unterschiedliche prekariätsrelevante Aspekte (Motakef 2015) gewichtet und zueinander in Relation gesetzt?
- Verändern sich diese Orientierungen und Gewichtungen über einen längeren Zeitraum?
- Welche Rolle spielt die COVID-19-Pandemie?
- Querliegende Perspektive: Die Frage nach dem Einfluss der Vergeschlechtlichung des Pflegeberufes (Aulenbacher 2020)

## Methode

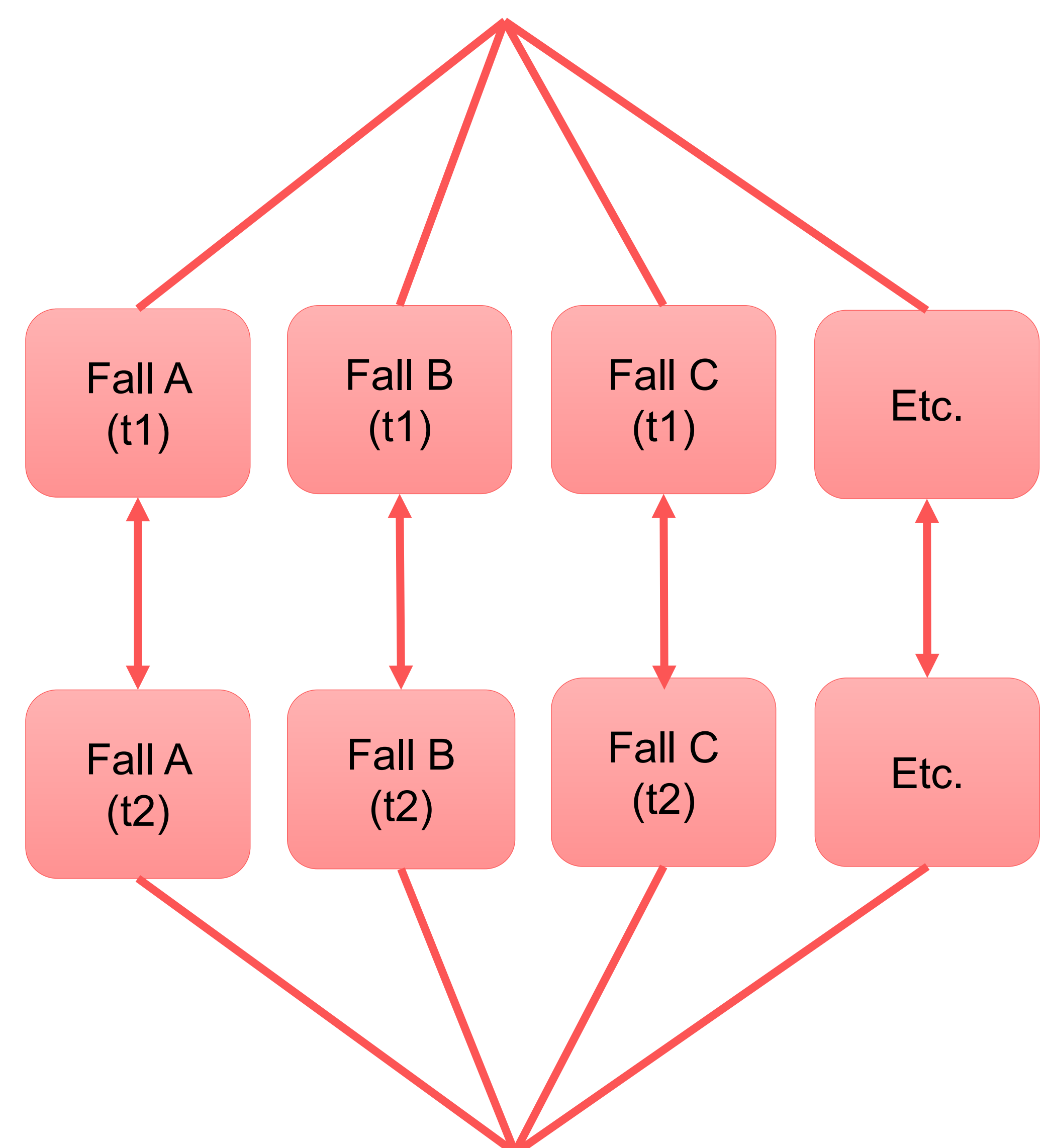


### Datenmaterial

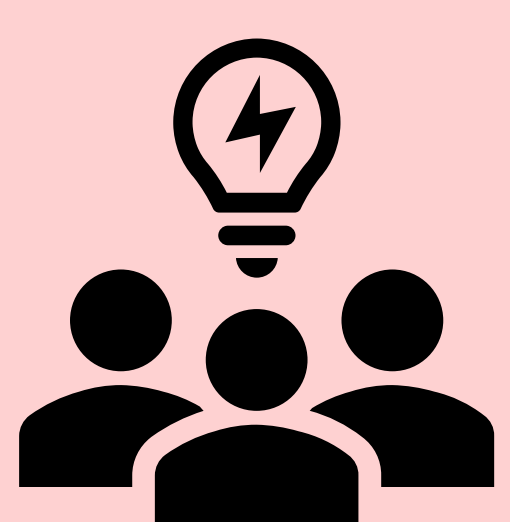
- 7 leitfadengestützte Interviews t1 (2019) mit Pflegefachkräften, die zu diesem Zeitpunkt über Zeitarbeitsfirmen beschäftigt waren
- Geplant: Wiederholte Interviews t2 (2022)

### Auswertung

- Dokumentarische Methode
- Interfallvergleich
- Intrafallvergleich in der Langzeitperspektive



## Anliegen



Diskussion des methodischen Designs

Themenbezogene Vernetzung

### Literatur

- Aulenbacher, Brigitte (2020). Auf neuer Stufe vergesellschaftet: Care und soziale Reproduktion im Gegenwartskapitalismus. In: Karina Becker, Kristina Binner & Fabienne Décieux (Hrsg.), *Gespannte Arbeits- und Geschlechterverhältnisse im Marktkapitalismus* (S.125-147). Wiesbaden: Springer VS.
- Bundesagentur für Arbeit (2022). *Blickpunkt Arbeitsmarkt – Arbeitsmarktsituation im Pflegebereich*. Nürnberg.
- Krupp, Elisabeth; Hielscher, Volker & Kirchen-Peters, Sabine (2020). Betriebliche Gesundheitsförderung in der Pflege – Umsetzungsbarrieren und Handlungsansätze. In Klaus Jacobs, Adelheit Kuhlmei, Stefan Greß, Jürgen Klauber & Antje Schwinger (Hrsg.), *Pflege-Report 2019. Mehr Personal in der Langzeitpflege – aber woher?* (S.113-122). Berlin: Springer Open.
- Motakef, Mona (2015). *Prekarisierung*. Bielefeld: transcript.
- Nohl, Arnd-Michael (2017). *Interview und Dokumentarische Methode. Anleitungen für die Forschungspraxis* (5., aktualisierte und erweiterte Aufl.). Wiesbaden: Springer VS.
- Przyborski, Aglaja & Wohlrab-Sahr, Monika (2021): *Qualitative Sozialforschung: ein Arbeitsbuch* (5., überarbeitete und erweiterte Aufl.). Oldenburg: De Gruyter.
- Riedlinger, Isabelle; Fischer, Gabriele; Lämmel, Nora & Höß, Tanja (2020). „Leasing ist wie ein stummer Streik“ – Zeitarbeit in der Pflege. *AIS-Studien*, 13(2), 142-157.